



## MÁSTER INTERNACIONAL EN GESTIÓN Y DESARROLLO ESTRATÉGICO DEL TALENTO

Entidades colaboradoras:

**TALENT GREAT TEAM**  
TALENT EXPERTS TEAM



**Tipo de postgrado:** Máster (título propio)

**Área:** Recursos Humanos

**Duración:** 250 horas presenciales, de mayo de 2015 a abril de 2016

**Modalidad:** semipresencial

**Horario:** dos viernes y un miércoles (tarde) al mes

**Idioma:** español

**Campus:** Universidad Europea de Valencia

En la nueva economía la apuesta por los Recursos Humanos es la que hará que algunas empresas se diferencien, alcancen mejores resultados y sean más sostenibles que las demás.

La gran importancia estratégica de su gestión exige que el equipo de RR.HH. esté altamente preparado en los nuevos modelos, técnicas y herramientas de comprobado éxito.

"La alta competitividad no es fruto de la casualidad, sino de un trabajo de desarrollo estratégico bien ejecutado."

**D. Ignacio Bernabé**  
Presidente de IVAFE y de TALENT Great Team

*“Durante los próximos años, la brecha entre las empresas para las que la crisis ha sido una oportunidad o una desgracia, será mucho mayor. La diferencia entre pertenecer a un grupo o a otro la marcará el modo en el que se haya sido capaz de canalizar el potencial humano existente. Las organizaciones están repletas de talento, pero éste es una capacidad que no sirve de nada si no se pone en valor; entonces lo llamamos competencia. Este primer Máster Internacional en Gestión y Desarrollo Estratégico del Talento es la mayor oportunidad que existe para conocer de la mano de los mejores expertos internacionales, el modo de «transformar» el potencial individual en alta competencia organizacional. Una alquimia que sin duda marcará la diferencia en el crecimiento de las personas y de sus organizaciones.”*



**D. Ignacio Bernabé**

Director del Máster. Presidente de IVAFE y de TALENT Great Team



*“La formación no es un opcional, es una necesidad ineludible en una sociedad tan exigente en resultados como la actual. Contar con la mejor formación potencia las posibilidades para el éxito. Formarse, eligiendo bien los medios y el entorno en que se logra, nunca es un coste, sino la mejor inversión en nuestro futuro.”*

**D. Javier Fernández Aguado**

Socio director de MIND VALUE. Experto de TALENT Great Team

*“No es un Máster de Gestión de Recursos Humanos... es el MBA de los másteres de Recursos Humanos, probablemente el mejor en la materia que hay actualmente. Con modelo y herramientas propias, impartido por un equipo docente del más alto nivel internacional y totalmente dirigido a profesionales que creen en las personas como el verdadero valor diferencial y como figura de aporte de valor en la organización, y que saben que el desarrollo de su talento es el elemento estratégico más importante a gestionar en cualquier organización, sea de la naturaleza, sector o tamaño que sea.”*



**D.ª Ofelia de Santiago**

Socia directora de SANTIAGO CONSULTORES. Vicepresidenta de TALENT Great Team



*“La crisis ha llevado a las organizaciones a plantear preferentemente esta pregunta: ¿cuánto nos cuestan las personas? La postcrisis pondrá el énfasis sobre una cuestión diferente: ¿cuánto aportan las personas? Este cambio exige una profunda redefinición de las competencias directivas, para compatibilizar una perspectiva de costes con otra de contribución. Es el momento de reconfigurar los perfiles gerenciales ante las exigencias de un tiempo nuevo.”*

**D. José Aguilar**

Socio director de MIND VALUE. Experto de TALENT Great Team

*“Muchos son los temas importantes a la hora de diseñar un programa de este tipo si tenemos en cuenta qué es lo que hace a las empresas diferente desde el enfoque de la dirección de los RRHH y la gestión del talento. Este tema debe estar en la agenda del Consejo de Administración y para ello la empresa debe reconocerlo como un punto clave en el día a día. Por eso, este programa es innovador y pone el foco en puntos que otros no tratan como la gestión de la edad, la empresa familiar y las demandas de los equipos de alto rendimiento.*

*La Universidad Europea, con este programa de alta dirección, pone el foco en aquellos factores clave del éxito empresarial.”*



**D.ª Rosa Sanchidrián**

Directora de Postgrado de la UNIVERSIDAD EUROPEA

## ¿QUÉ CARACTERIZA A UNA ORGANIZACIÓN ALTAMENTE COMPETENTE?

Hoy en día sabemos que el **talento** es lo que diferencia a las Organizaciones Altamente Competentes de otras que no lo son. También podemos afirmar que **tan solo se pone en valor en las empresas un 20%** del talento de sus profesionales. Es en este sentido donde las mejores se distinguen.

Estas organizaciones **creen** por encima de todo en el potencial de las **personas** y en el valor superior del **equipo**. Y es desde esta firme creencia como de algún modo son capaces de **poner en valor todo ese potencial**, en demasiadas ocasiones perdido, centrándose en **transformar el talento individual en alta competencia colectiva**. Pero ¿cómo lo hacen?

Saben que **la formación no es suficiente**, por lo que han aprendido a gestionar y a desarrollar con gran eficacia, todos los factores que condicionan al talento: la capacitación, los recursos, la motivación y el compromiso. Estos **factores competenciales**, bien trabajados actúan como **auténticos potenciadores**, y poco o mal desarrollados actúan como **verdaderos limitadores**; son los denominados **Círculos de la Competencia®**.

La **generación de valor** sobreviene cuando liberamos, de lo que somos capaces de hacer; lo que sabemos hacer, lo que queremos hacer, lo que podemos hacer, y lo que nos comprometemos a hacer. La **pérdida de potencial** se da por tanto cuando lo que nos comprometemos a hacer y hacemos (competencia), está muy lejos de lo que somos capaces de hacer (potencial). Sin embargo en las mejores organizaciones, a diferencia del resto, esta brecha es mucho menor.

Y ello sucede porque éstas son capaces de **identificar el talento** que poseen en línea con su **estrategia**. Y es a partir de ese Círculo de la Competencia (el círculo del potencial), como se centran en **facilitar** a cada individuo en particular, y a todos como equipo, la **capacitación** necesaria para saber hacer (círculo de la capacitación), los **medios** oportunos para poder hacer (círculo de los recursos) y las **motivaciones** imprescindibles para querer hacer (círculo de la motivación), lo que ayuda finalmente a generar el **compromiso** necesario para poner en valor todo ese potencial (círculo del compromiso).

El objetivo de este Postgrado de la Universidad Europea de Valencia, IVAFE y TALENT Great Team, es aunar el conocimiento y la experiencia más reciente a nivel internacional en materia de talento, poniendo en marcha un programa de alta dirección dirigido al mundo empresarial, capaz de impactar directamente tanto en su competitividad y resultados, como en su sostenibilidad.





## OBJETIVOS

Con este programa, usted será capaz de dominar y aplicar convenientemente los fundamentos teórico-prácticos de la **gestión y el desarrollo estratégico del talento**, así como las **más recientes bases del crecimiento empresarial** practicadas desde el (GMT) **Growth Management®** como disciplina de referencia humanista para la dirección estratégica de personas, junto con diferentes modelos de éxito internacional, para el emprendimiento y desarrollo de **Organizaciones Altamente Competitivas (OAC's)**.

De manera más específica, usted conocerá y será capaz de manejar competentemente:

- Los fundamentos del Capital-humanismo
- Los fundamentos del GMT® Growth Management
- Los factores diferenciales de las Organizaciones Altamente Competitivas (OAC's)
- Los conceptos básicos de gestión y desarrollo estratégico del talento
- Los fundamentos y metodologías de la PSMO® Psicomotricidad Organizacional y de la PSBO® Psicobiología Organizacional
- El MIGDCE® Modelo Integral de Gestión y Desarrollo por Competencias Estratégicas
- Las técnicas de identificación, evaluación y desarrollo Estratégico del talento
- Las herramientas de análisis, diagnóstico y desarrollo estratégico del talento
- Los diferentes modelos de diagnóstico
- El PDE, Plan de Desarrollo Estratégico de una organización
- Los fundamentos y técnicas del Coaching Ejecutivo
- Los fundamentos y técnicas del Coaching de Equipos
- El modelo ADNlíder® de desarrollo del talento directivo
- El modelo DN7® de desarrollo de equipos altamente competentes, por 7 niveles
- Los diferentes modelos de evaluación del PDE, Plan de Desarrollo Estratégico

Este innovador y ambicioso programa de la **Universidad Europea de Valencia, IVAFE, y TALENT Great Team** permite una formación como **Máster Internacional en Gestión y Desarrollo Estratégico del Talento**.

Es una **oportunidad** para que usted pueda **eleva su competencia y su valor en el mercado**. Al finalizar el mismo, **ayudará mejor a su empresa y a sus clientes**, y se convertirá en un **profesional mejor formado, valorado y retribuido**, y con unas **expectativas profesionales más claras e ilusionantes** en el difícil y competitivo contexto actual.

## DATOS CLAVE

### Dirigido a:

Directores/as Generales, Directores/as de RR.HH., Directores/as de Formación y Desarrollo, Directores/as de Estrategia, Líderes, Consultores de RR.HH., Consultores de Estrategia, y en general a todo aquel directivo o profesional que desee ampliar su competencia en materia de gestión y desarrollo del talento.

### Duración:

De mayo de 2015 a abril de 2016. El programa tiene una duración de 250 horas presenciales. Además de 100 h de actividades paralelas y prácticas en la empresa.

### Horario:

Las sesiones presenciales se impartirán dos viernes de 10.30 a 19,30 h, My un miércoles al mes de 15,30 a 19,30 h.

### Campus:

Universidad Europea de Valencia.

## ¿QUÉ NOS HACE ÚNICOS?

- Un Programa **innovador y único** desarrollado por el **IVAFE**, un instituto **pionero y referente** en Europa y América en estrategia de RR.HH. y gestión del Talento.
- Un **director de programa** reconocido como **uno de los 15 mejores expertos mundiales** en tendencias de RR.HH. y como uno de los 20 mejores expertos españoles en Management, liderazgo y excelencia.
- La incorporación de las **últimas metodologías, herramientas y tendencias** que pueden ser aplicables con rapidez e influir en los resultados económicos de la empresa.
- Un claustro de alto nivel, integrado por profesionales pertenecientes al **TALENT Great Team**, el **primer think tank internacional de expertos españoles** en gestión y desarrollo estratégico del talento, considerados por muchos como **la élite española del Management** en la materia.
- Un conjunto de **guest speakers** con gran experiencia y reconocimiento internacional.
- Un **proceso de selección** de estudiantes que favorece perfiles homogéneos en cuanto a experiencia.
- Un **horario compatible** con la actividad profesional.
- Un espacio de **networking** real que facilita compartir experiencias y proyectos empresariales.
- Una metodología **learning by doing** propia de las principales escuelas de negocios del mundo.
- Un **módulo de lecciones aprendidas** de la **empresa familiar** y otro de la **empresa internacional**, que por su propia casuística e interés, hace necesario su inclusión transversal.
- Un **DTC®. Diagnóstico de Talento y Competencia** de cada estudiante.
- Un **SDCE. Sistema de Desarrollo por Competencias Estratégicas**.
- Un **PAI. Programa de Actividades Integradas** (15 h).
- Un **PPE. Programa de Prácticas en Empresa** (85 h).
- Un **título de postgrado de alta dirección** de alto prestigio.
- La posibilidad de asistir a las **actividades internacionales** de alta dirección de la UEV (Semana de alta dirección en Berkeley U. Ca) con las condiciones favorables de ser estudiante.

Al finalizar el programa, los estudiantes titulados podrán optar voluntariamente a la acreditación por parte de **TALENT Great Team como CEA - Consultor Especialista Acreditado** en el uso de los siguientes modelos y herramientas:

### MODELOS DE DESARROLLO:

- **GE® GRAN EQUIPO:** Modelo estratégico de desarrollo de una OAC (Organización Altamente Competitiva)
- **MIGDCE®:** Modelo Integral de Gestión y Desarrollo por Competencias Estratégicas
- **ADN LÍDER®:** Modelo de desarrollo de las competencias de liderazgo
- **DN7®:** Modelo de desarrollo de EAC (Equipos Altamente Competentes) por 7 niveles

La acreditación da derecho al uso y explotación comercial de los modelos y herramientas indicados, y se obtiene bajo solicitud y abono de la tasa correspondiente.

### HERRAMIENTAS DE DIAGNÓSTICO:

- **LCC®:** Los Círculos de la Competencia
- **LPV®:** La Percepción de Valor
- **LDE®:** La Disgregación Estratégica
- **PSMO®:** Psicomotricidad Organizacional

### MODELOS DE DIAGNÓSTICO:

- **DCD®:** Diagnóstico de la Capacidad Dinámica
- **DTC®:** Diagnóstico de Talento y Competencia
- **DMC®:** Diagnóstico de Motivación y Compromiso
- **DFE®:** Diagnóstico de Formación Estratégica

## PROGRAMA

### Módulo I. Fundamentos y conceptos para la gestión y el desarrollo estratégico del talento, en la dirección de personas

- Innovación en la Dirección de Personas. Del Capitalismo al Capital-Humanismo
- Fundamentos del Growth Management aplicados al desarrollo estratégico de una organización
- Conceptos básicos de Gestión y Desarrollo Estratégico del Talento
- Psicomotricidad Organizacional. Desarrollo del movimiento inteligente. Management para el cambio
- Estudio Antropológico de una Organización Altamente Competente -OAC-
- El Growth Management en la empresa familiar. Casos de éxito (I)

### Módulo II. Modelos, técnicas y herramientas para el análisis, diagnóstico y desarrollo estratégico del talento

- Modelo Integral de Gestión y Desarrollo por Competencias Estratégicas
- Técnicas de Identificación, Evaluación y Desarrollo Estratégico del Talento
- Herramientas de Análisis, Diagnóstico y Desarrollo Estratégico del Talento
- Diagnósticos para la Gestión y el Desarrollo Estratégico del Talento.
- El Growth Management en la empresa internacional. Casos de éxito (II)

### Módulo III. Modelos y técnicas de gestión, desarrollo, seguimiento y evaluación del Talento

- El Plan de Desarrollo Estratégico -PDE-
  - Coaching Ejecutivo
  - Coaching de Equipos
- Liderazgo y desarrollo del Talento Directivo
- Desarrollo de Equipos Altamente Competentes
- Modelos de Evaluación de un Plan de Desarrollo Estratégico del Talento
- El Growth Management en la empresa familiar. Casos de éxito (III)
- El Growth Management en la empresa internacional. Casos de éxito (IV)

## CLAUSTRO

## DIRECCIÓN

**D. Ignacio Bernabé**

Presidente de TALENT Great Team. Presidente de IVAFE. Autor de "El Gran Equipo"

## COORDINADOR DE MÓDULOS Y CONTENIDOS:

El **TALENT Great Team** es el primer think tank internacional de expertos españoles en gestión y desarrollo estratégico del talento. Considerados por muchos como la élite española del Management, el equipo opera bajo el impulso del Instituto Valenciano para la Formación Empresarial -IVAFE-, liderado por su Presidente, Ignacio Bernabé.

El equipo pone en práctica su pensamiento a través de modelos, herramientas y metodologías exclusivas, repercutiendo un importante valor añadido a la alta dirección en el gobierno de sus empresas y a la sociedad en general, contribuyendo a su vez con estudios e investigaciones y sirviendo como fuente de inspiración al desarrollo y promoción internacional de la llamada Escuela Española de Management.

**D. Ignacio Bernabé**

Es considerado en la actualidad como uno de los más importantes expertos españoles de referencia internacional, por su contribución al Management desde **nuevas perspectivas humanistas**. Sus ideas se alinean de forma natural con **teorías renacentistas**, para proyectarse finalmente desde un **enfoque antropocentrista** pues, según él, "el ser humano debe ser situado en el centro de todas nuestras atenciones".

Bernabé es el creador de **Growth Management**, un modelo de dirección de empresas basado en la gestión del crecimiento, de la **Psico-motricidad Organizacional**, una nueva disciplina orientada a mejorar la capacidad dinámica de las empresas, y de la **Psicobiología Organizacional**, orientada al estudio, en términos neurobiológicos, de las conductas de las organizaciones relacionadas con su supervivencia, así como uno de los principales impulsores de lo que él acuñó como **Capital-Humanismo**.

Pensamiento que recogió en 2011 en su libro "**El Gran Equipo**", una obra de éxito publicada en 15 países (España, Latinoamérica y EE.UU.) que ha sido reconocida como una de las **5 mejores de trabajo en equipo a nivel internacional**, siendo Bernabé el único autor español en este TOP 5.

Fundador y Presidente del **Instituto Valenciano para la Formación Empresarial**, Fundador, Presidente y Experto del **TALENT Great Team**, es **Coach Internacional** de Líderes y Equipos de Alto Rendimiento, experto y **pionero en Gestión y Desarrollo Estratégico del Talento en Europa y América**, además de **Asesor de Alta Dirección, Profesor de Directivos, Conferenciante Internacional y Escritor**.

Durante más de 20 años ha colaborado en más de 400 proyectos para empresas nacionales y multinacionales, y asesorado y formado a centenares de directivos de compañías como Coca-Cola, Lladró, FCC, Mazda, Banco Sabadell, etc., habiendo creado 7 modelos y herramientas de diagnóstico, gestión y desarrollo, además de escribir para medios como Capital Humano, Mercado de Dinero, Empresa&Finanzas, Levante EMV, RH Media o El País, entre otros, y colaborar en programas de radio y televisión (Cadena Ser, Gestiona Radio, RTV Valenciana, Radio Express, Canal Nou TV, AEFOL TV, E&F TV, DC Colombia TV.).

En 2011 fue elegido **conferenciante destacado** para pronunciar la conferencia inaugural del Congreso Internacional de Elearning y Dirección de Personas en Bogotá (Colombia), el mayor evento mundial de esta especialidad, habiendo conferenciado para centenares de organizaciones de más de 15 países de Europa y América. Entre sus múltiples reconocimientos, destacar el de C9TV, quien en 2013 lo realizó como **una de las voces más autorizadas del mundo del pensamiento, la comunicación, el estudio y la investigación**, y el de la reciente guía publicada por Planeta en 2014, donde es considerado como **uno de los 20 mejores españoles en Management, Liderazgo y Excelencia**.

Además, su pensamiento figura entre el de los **15 mejores** expertos mundiales en tendencias de RR.HH., habiendo sido presentado recientemente en Las Vegas (EE.UU.).



**D. Javier Fernández Aguado**

Tras ejercer como **Alto Directivo** y luego como **empresario**, es considerado el más **sólido pensador contemporáneo en Management**. Ha vivido nueve años en países como EE.UU., Gran Bretaña, Italia, Suiza, Bélgica, República Checa, etc. Reside actualmente en Madrid.

**Ha publicado treinta libros sobre Gobierno de Organizaciones y Creación de Empresa.** Entre otros: "Roma, escuela de directivos", "El idioma del liderazgo" o "El management del III Reich".

Ha creado seis modelos de Diagnóstico y Gestión -Patologías organizativas, Gestión de lo Imperfecto, Dirección por Hábitos, Feelings Management, Will Management y Liderar en Incertidumbre-, empleados por numerosas organizaciones.

Ha recibido, entre otros, el premio al Mejor conferenciante de Empresa (2006) y el premio Peter Drucker a la Innovación en Management (EE.UU. 2008). Su libro "La soledad del directivo" (escrito con José Aguilar) mereció el premio a mejor libro de Management en Europa en 2006.

Su trabajo de **formación y asesoramiento ha sido solicitado por más de cuatrocientas cincuenta organizaciones de cincuenta países.** Entre ellas, los principales grupos aseguradores, multinacionales de la telefonía, hostelería, Entidades financieras americanas y europeas, fabricantes de automóviles o el Gobierno Federal de México o el de Colombia.



**D.ª Ofelia Santiago**

Es Vicepresidenta y experta del **TALENT Great Team** y Fundadora y Directora de Santiago Consultores Capital Humano.

**Experta en desarrollo, gestión del capital humano, coaching, innovación, gestión emocional y del conocimiento y RSC.** Ha intervenido como

**conferenciante y moderadora** en más de 50 ponencias, jornadas y congresos. Además es **profesora** en las principales **Escuelas de Negocio y Cámaras de Comercio** de la Comunidad Valenciana, **ponente de TEDx** y **Directora del Máster de Gestión de Personas** y Gestión del Talento de la Universidad Europea, **Responsable del Área Innovación** en el Industrial MBA de la Universidad Católica de Valencia y forma parte del claustro docente del PEC (Psicólogo Especialista en Coaching), en el Colegio Oficial de Psicólogos de la Comunidad Valenciana.

Pertenece al **TALENT Great Team** y al exclusivo Club que acoge a los diez pensadores españoles más reputados en Gobierno de personas y organizaciones: **Top Ten Management Spain**.

Su biografía es, junto a la de José Aguilar, la única que figura en todos los libros sobre los **pensadores de referencia en el ámbito del Management**: "Grandes Creadores en la Historia del Management", de José Luis García Ruiz (Universidad Complutense de Madrid), "Who's who en el Management", de Francisco Alcaide (Universidad Autónoma de Madrid), "Forjadores de Líderes" (LID), "En clave de talento" (LID), de Antonio Pamos, "Pensadores por el mundo" (Iniciativa Pyme), "Consultores imprescindibles", "10 casos de éxito" (Gesdirección), etc.

El 25 de febrero de 2010 se celebró en Madrid un Symposium Internacional sobre el pensamiento de Javier Fernández Aguado. Asistieron más de 600 profesionales de 12 países de Europa y América. Es la primera vez que ha sucedido en España con un pensador en plena actividad. El libro que recoge las principales ponencias puede leerse en [www.mindvalue.com](http://www.mindvalue.com).

Se han escrito **más de 250 libros y ensayos sobre su pensamiento**, incluidas tesis doctorales. El IESE realizó un detallado estudio de campo sobre el modelo Feelings Management.

Forma parte de la **Red de Expertos AVALON** y es también **Asesora de Alta Dirección, consejera de empresas industriales, coach senior certificada por AECOP** (Asociación Española de Consultoría de Procesos) y el **EMCC** (European Mentoring and Coaching Council), y **formadora de Directivos y Políticos, Conferenciante y Articulista Especializada**.

En más de 20 años de carrera profesional ha asesorado personalmente a más de 300 empresarios y directivos españoles, y ha dirigido o participado en numerosos proyectos para empresas nacionales y multinacionales.

Además publica periódicamente artículos en medios especializados como Capital Humano, Canal CEO, RH Media, Diario Levante EMV, Las Provincias, entre otros, y colabora en **programas de radio y televisión** (Gestiona Radio, RTV Valenciana, Canal Nou TV,...)

En 2012 ha sido elegida **conferenciante destacada** para pronunciar la **conferencia inaugural** del Observatorio 2013 de la **Universidad Europea de Madrid**.



**D. José Aguilar**

Doctor en Filosofía y PDD por el IESE. Socio Director de MindValue. Director de la Cátedra Nebrija Santander en Responsabilidad Social Corporativa y miembro del **TALENT Great Team**.

Entre sus reconocimientos destacan:  
Premio del Management International Forum

(2006) al mejor libro de Management del año, por la obra conjunta junto a Javier Fernández Aguado "La soledad del directivo".  
Premio "Most Valuable Speaker" (2008), concedido por Interban Network.  
Primer premio en el Concurso de Casos de Negocio (2008), organizado por la Nebrija Business School (Caso "Dreams Equity").  
Premio "Thinker" (2011), en el marco del Manager Forum (Madrid).

Dentro de su actividad docente ha dirigido seminarios y **cursos en numerosas Universidades y Escuelas de Negocios de Europa y América cuyas áreas de especialidad son Dirección y gestión de personas.**

Desarrollo de competencias para la mejora del desempeño individual y para el cumplimiento de los objetivos organizacionales. Liderazgo; Gestión del cambio; Gestión del compromiso. Diagnóstico y diseño de estrategias que permitan reforzar los vínculos con todos los stakeholders: clientes, empleados, proveedores, etc. Y ha desarrollado pautas metodológicas para el empleo de recursos audiovisuales en la formación. Algunas de sus aportaciones han sido recogidas en sus **colaboraciones periódicas sobre cine y gestión, publicadas en diarios como ABC, Cinco Días**, etc.



**D. Marcos Urarte**

Ingeniero Industrial. Ingeniero de Sistemas por la Universidad de Fujitsu Limited en Tokio (Japón). Programa Dirección por el IESE. Diplomado en Control de Gestión por ESADE. Profesor de las principales Escuelas de Negocio y Universidades de España y Latinoamérica. Colaborador académico del "International Center for Leadership Development",

del Centro Superior de Estudios de la Defensa Nacional (CESEDEN), de la Escuela Superior de las Fuerzas Armadas (ESFAS) y del Instituto Universitario de Investigación sobre Seguridad Interior.

Ha publicado múltiples artículos y es conferenciante habitual en los más prestigiosos eventos y congresos. Co-autor de los libros "Forjadores de Líderes", "En clave de talento", "Patologías de las Organizaciones", "Liderazgo Humanista y de servicio", "El Management del siglo XXI", "Consultores imprescindibles para ganar competitividad. 10 casos de éxito", "Pensadores por el mundo" y "Claves del Management".

Ha participado también, en calidad de autor, coordinador o coautor en otros libros, como: "La Ética en los negocios" (Ariel, 2001), "Management español: los mejores textos" (Ariel, 2002), "La gestión del cambio" (Ariel, 2003), "Will Management. La gestión de la voluntad organizativa" (GEC, Barcelona, 2004), "En busca del compromiso. Cómo comprometer a las personas con el proyecto empresarial" (Almuzara, Madrid, 2006), "Forjadores de líderes" (LID, Madrid, 2007), "En clave de talento" (LID, Madrid, 2008), "Liderazgo humanista y de servicio" (Foro Europeo, Pamplona 2009), "Crecer después de una crisis" (Crecento! Publishing, Pamplona 2009), "Claves del Management" (LID, Madrid, 2013) y "Humanismo empresarial y calidad directiva" (EDYDE, Murcia 2014). Es colaborador habitual en diarios, revistas de información económica, radio y TV.

En otras actividades profesionales, José Aguilar es **miembro del Consejo Editorial de Executive Excellence**. Su biografía ha sido publicada en el libros como: "Grandes Creadores en la Historia del Management" (Ariel), de José Luis García Ruiz; "Who's who en el Management español" (Interban), de Francisco Alcaide; y "Quién es quién en Top Ten Speakers Spain" (Thompson Reuters), coordinado por Blanca Fernández-Galiano.

Es miembro de los Think Tank "Club de Roma" y "Instituto Elcano". **Secretario y Patrono de la "Fundación Eduardo Punset"**. Redes para la comprensión pública de la ciencia". Forma parte del **TALENT Great Team. Consultor Estratégico y Organizacional en más de 100 entidades públicas y privadas de España y Latinoamérica.**

Participa, como consejero independiente, en diversos Consejos de Administración y Asesores de prestigiosas compañías.

**Pertenece al Grupo de Reflexión Estratégica del Estado Mayor de la Defensa. Colaborador del Banco Mundial.** Miembro del **TopTen Management Spain**. Premio "Most Valuable Speaker 2011". Sus áreas de especialización son: **Prospectiva Estratégica y Estrategia de las Organizaciones** (públicas y privadas), **Competitividad de las Organizaciones, y Liderazgo, Motivación y Gestión Estratégica de Personas.**

**ALGUNOS GUEST SPEAKERS**

**D.ª Pilar Gómez Acebo**

**D. Ignacio Gil-Casares**

**D.ª Cindy Pacy (USA)**

**D. César Piqueras**

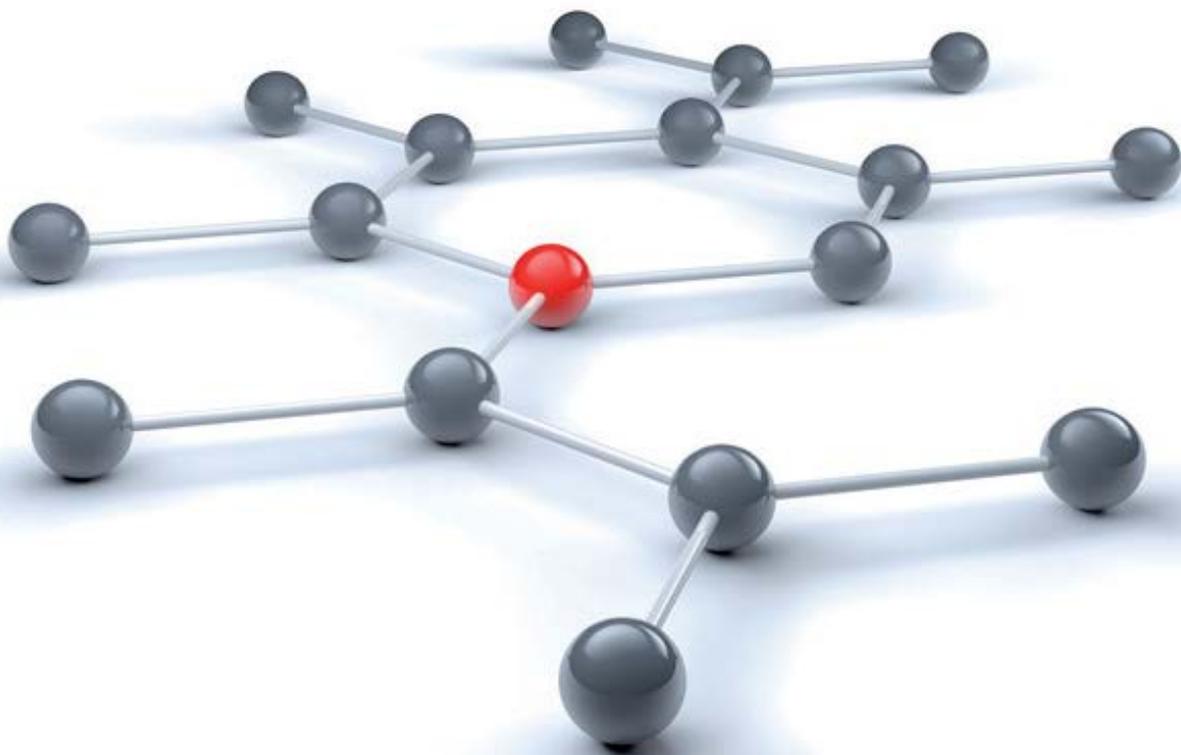
**D.ª Regina Llopis**

**D.ª Marta Garrigues**

**D.ª Eva Turanzo**

**D. Álvaro Merino**

**D.ª Martha Saavedra (USA)**



INSTITUCIONES COLABORADORAS

**TALENT GREAT TEAM**  
TALENT EXPERTS TEAM



**IVAFE**  
INSTITUTO VALENCIANO  
PARA LA  
FORMACIÓN EMPRESARIAL

 **evap**  
Asociación de Empresarias  
y Profesionales de Valencia



**IVEFA**  
INSTITUTO VALENCIANO  
PARA EL ESTUDIO DE LA  
EMPRESA FAMILIAR



*“La vida está llena de grandes oportunidades, pero sobre todo son las que tú creas. Quizá este Máster sea tu nueva oportunidad. Reflexiona y decide. ¡Te esperamos!”*

**D. Marcos Urarte**  
Presidente del GRUPO PHAROS. Experto de TALENT Great Team

## UNIVERSIDAD EUROPEA DE VALENCIA

Desde 2008, la Universidad Europea está presente en la Comunidad Valenciana con el objeto de acercar su diferenciadora propuesta de formación innovadora, integral y de calidad a esta región.

Desde su Campus Urbano, imparte su sólido modelo académico único y vanguardista con el objetivo de convertir a sus estudiantes en profesionales de éxito.

### ¿Por qué estudiar en la Universidad Europea de Valencia?

- Somos una Universidad internacional e innovadora, adaptada a las exigencias del mercado laboral actual y al Espacio Europeo de Educación Superior.
- Contamos con una interesante oferta de Ciclos Formativos de Grado Superior, Grados y Postgrados.

- Nuestro principio fundamental es la calidad académica, la cual reforzamos con clases prácticas y el uso de las últimas tecnologías en el aula.
- El Claustro de profesores está altamente cualificado y cuenta con una amplia experiencia docente, profesional e investigadora que enriquece la formación teórica y práctica del estudiante.
- Los grupos reducidos aseguran un contacto permanente y directo con el profesor y permiten aprovechar al máximo las instalaciones prácticas de cada una de las titulaciones.
- Contamos con un plan interno de calidad que nos permite ser un referente de excelencia académica dentro del mundo universitario.

## LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

### Con un mercado enfoque internacional:

La Universidad Europea de Valencia pertenece a la red Laureate International Universities, líder en el mercado de la Educación Superior, que cuenta con más de 800.000 estudiantes repartidos en 75 instituciones de 30 países.



#### LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

- N° de instituciones miembro: 80
- Estudiantes: 850.000
- N° de países en los que la Red está presente: 30
- N° de empleados: más de 60.000

LAUREATE EDUCATION:  
Europe | Latin America | North America | Asia Pacific | Middle East | North Africa

## PROCESO DE ADMISIÓN

El proceso de admisión para los programas de la **Universidad Europea de Valencia** se puede llevar a cabo **durante todo el año**, si bien la inscripción está supeditada a la existencia de plazas vacantes.

Para un asesoramiento personalizado, puede dirigirse a nuestro campus en General Elio, 8, en Avenida Aragón, 30, o bien puede contactar con nosotros a través de nuestro teléfono 902 930 937 o en el siguiente correo electrónico [ads.valencia@uem.es](mailto:ads.valencia@uem.es), donde recibirá asesoramiento del equipo de Admisiones.

Una vez el candidato haya sido asesorado y haya aportado la documentación requerida, el equipo de Admisiones lo convocará a la realización de una **entrevista personal** con el director del máster o con un miembro del Comité de Admisiones.

**El proceso de admisión no supone ningún coste para el candidato ni compromiso alguno hasta la formalización de la reserva.**



## GABINETE DE ORIENTACIÓN AL EMPLEO (GOE)

El Gabinete de Orientación al Empleo (GOE) de la Universidad Europea tiene como objetivo principal potenciar y desarrollar el perfil competencial y profesional de los estudiantes de postgrado, para asegurar su incorporación al mercado laboral o desarrollo profesional, ya sea como trabajadores por cuenta ajena o por cuenta propia.

Algunos de los servicios del GOE son:

- Asesorías personalizadas relacionadas con la autoevaluación y el desarrollo de competencias profesionales.
- Atención personalizada en la búsqueda de empleo (nacional e internacional) y en la planificación o reorientación del plan de carrera profesional.
- Cápsulas de orientación profesional específicas que completan y refuerzan el perfil profesional del estudiante de postgrado.
- Eventos profesionales de networking con participación de empresas, consultoras especializadas en selección de personal, emprendedores, etc., que inciden en potenciar la red de contactos.
- Premios para proyectos emprendedores y celebración de talleres especializados con emprendedores.

## ALUMNI, ANTIGUOS ALUMNOS UNIVERSIDAD EUROPEA

El compromiso que adquirimos con el estudiante no termina al titularse. Por ello, a través de Alumni, antiguos alumnos de la Universidad Europea, podrán seguir informados de todo lo que la Universidad Europea les sigue ofreciendo como partner profesional: ofertas de empleo, formaciones especiales, conferencias, eventos de networking, etc.

El **networking** es un factor determinante para la inserción y el éxito en el mercado laboral. Por eso, a través de Alumni, los estudiantes podrán mantener el contacto con los profesores y compañeros para seguir compartiendo buenas ideas y experiencias que refuercen la formación adquirida a lo largo de los programas de postgrado.

Invitamos a los estudiantes a que entren en [alumniuem.es](http://alumniuem.es) y valoren la propuesta que la Universidad Europea les seguirá ofreciendo cuando se hayan titulado.





**Universidad  
Europea**

LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES



902 930 937



[valencia.universidadeuropea.es](http://valencia.universidadeuropea.es)



[postgrado.valencia@uem.es](mailto:postgrado.valencia@uem.es)

**UNIVERSIDAD EUROPEA  
DE VALENCIA**

C/ General Elio, 2, 8 y 10  
46010 Valencia. Valencia

**UNIVERSIDAD EUROPEA  
DE VALENCIA**

C/ Avda. Aragón, 30.  
46021 Valencia. Valencia

**CLÍNICA UNIVERSITARIA  
ODONTOLÓGICA**

c/ Alfambra, 4, Bajo.  
46009 Valencia. Valencia

**UNIVERSIDAD EUROPEA  
DE MADRID**

CAMPUS VILLAVICIOSA DE ODÓN  
C/ Tajo, s/n  
28670 Villaviciosa de Odón. Madrid

**UNIVERSIDAD EUROPEA  
DE MADRID**

CAMPUS ALCOBENDAS  
Avda. Fernando Alonso, 8  
28108 Alcobendas. Madrid

**UNIVERSIDAD EUROPEA  
DE CANARIAS**

C/ Inocencio García, 1  
38300 La Orotava. Tenerife

Reconocimientos de Calidad:

